



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")
per le comunicazioni e segnalazione al Comitato Parità di Genere

La società APS Holding S.p.A., in qualità di titolare del trattamento (di seguito, il **"Titolare"** o la **"Società"**) fornisce, attraverso il presente documento, le informazioni riguardanti il trattamento dei Suoi dati personali raccolti mediante la compilazione del form online e il successivo inoltro alla casella di posta elettronica al Comitato Parità di Genere (di seguito, il **"Comitato"**) di una Sua comunicazione.

La comunicazione (di seguito, la **"Comunicazione"**) ha ad oggetto episodi di presunte discriminazioni di genere o altre condotte rilevanti nell'ambito delle pari opportunità, che verranno valutate dal Comitato nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali.

1. DATI IDENTIFICATIVI E DI CONTATTO

Il titolare del trattamento è APS Holding S.p.A., con sede in Via Salboro 22/b - 35124 Padova (di seguito il **"Titolare"** o **"Società"**).

Il Titolare può essere contattato via PEC all'indirizzo apsholding@legalmail.it.

Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati (anche detto **"Data Protection Officer"** – **"DPO"**), che può essere contattato all'indirizzo dpo@apsholding.it.

2. INTERESSATI

La presente informativa è rivolta a:

- (a) la persona fisica che effettua la Comunicazione (di seguito, il **"Segnalante"**);
- (b) le persone coinvolte a vario titolo, ossia la persona segnalata (di seguito, il **"Segnalato"**) e la persona eventualmente menzionata nella Comunicazione (nel seguito congiuntamente, gli **"Interessati"**).

3. QUALI DATI PERSONALI POSSONO ESSERE RACCOLTI

Qualora venga effettuata una Comunicazione, il Titolare per il tramite del Comitato nonché degli ulteriori soggetti autorizzati con riferimento agli Interessati raccoglierà e tratterà i dati personali resi dal Segnalante, per mezzo del form online, nella Comunicazione, quali ad esempio:

- **dati identificativi e di contatto: nome, cognome, indirizzo e-mail, numero di telefono. I dati identificativi del Segnalante non saranno raccolti qualora sia effettuata una Comunicazione anonima;**
- **dati relativi all'occupazione quali ad es. occupazione, funzione, ruolo aziendale;**
- **contenuto della Comunicazione, comprensivo della descrizione dei fatti e delle circostanze, nonché di eventuali soggetti coinvolti;**
- **immagini, foto, audio e voce;**

(nel seguito, congiuntamente i **"Dati personali"**).

Il Titolare non raccoglie volontariamente e non richiede la comunicazione di categorie particolari di dati personali e dati relativi a condanne penali e reati. Tuttavia, nel caso in cui gli Interessati rivelino tali dati nelle Segnalazioni, questi saranno trattati solo se strettamente connessi alla gestione della Comunicazione, nel rispetto della normativa applicabile.

4. PER QUALI FINALITÀ POSSONO ESSERE UTILIZZATI I DATI PERSONALI

- A. Salvo le ipotesi di Comunicazione anonima in cui i dati identificativi del Segnalante non sono raccolti, in tutti gli altri casi i Dati personali saranno trattati per finalità connesse alla **gestione della Comunicazione**.
Base giuridica per il trattamento è il legittimo interesse del Titolare ex art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle pari opportunità, prevenendo e gestendo eventuali episodi di discriminazione.
Il conferimento dei Dati personali è facoltativo; tuttavia, in mancanza, potrebbe non essere possibile gestire correttamente la Comunicazione e intraprendere le azioni conseguenti.
- B. I Dati personali saranno trattati per finalità connesse ad esigenze di difesa dei diritti del Titolare nel corso di procedimenti giudiziali, amministrativi o stragiudiziali e nell'ambito di controversie sorte in relazione alla Comunicazione effettuata. Inoltre, i Dati personali potranno essere trattati dal Titolare per agire in giudizio o per avanzare pretese.
Base giuridica per il trattamento è il legittimo interesse del Titolare ex art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR alla tutela dei propri diritti.
In questo caso, non è richiesto un nuovo e specifico conferimento dei Dati personali, poiché il Titolare perseguirà la presente ulteriore finalità, ove necessario, trattando i Dati personali raccolti per le finalità di cui alla lettera A, ritenute compatibili con la presente finalità.
- C. I Suoi Dati saranno tratti per finalità connesse agli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa europea, da disposizioni / richieste di autorità a ciò legittimate dalla legge e/o da organi di vigilanza e controllo.
Base giuridica per il trattamento: adempimento di un obbligo legale al quale è soggetta la Società ex art. 6, primo comma lett. c) del GDPR. Il conferimento dei predetti dati per tale finalità è obbligatorio poiché in difetto la Società si troverà nell'impossibilità di adempiere a specifici obblighi di legge e conseguentemente di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale e instaurare l'eventuale rapporto di lavoro con Lei.

Come precisato nel precedente paragrafo 2, la Comunicazione non deve contenere categorie particolari di dati personali e dati relativi a condanne penali, reati o connesse misure di sicurezza, salvo i casi in cui ciò sia inevitabile e necessario ai fini della Comunicazione stessa.

5. COME MANTENIAMO SICURI I DATI PERSONALI E PER QUANTO TEMPO

Il trattamento dei Dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, integrità e riservatezza. Il trattamento è effettuato anche attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli. Il trattamento avverrà mediante strumenti idonei e garantire la sicurezza e la riservatezza mediante l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I Dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione e definizione della Comunicazione, comunque non oltre 12 mesi dalla chiusura della segnalazione, e successivamente cancellati nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui all'art. 5, paragrafo 1, lettera e), del GDPR (limitazione della conservazione).

I Dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica Comunicazione non sono raccolti o, nel caso in cui siano comunque comunicati al Titolare, saranno cancellati non appena accertata l'irrilevanza ai fini della Comunicazione.

6. CON CHI POSSIAMO CONDIVIDERE I DATI PERSONALI

I Dati personali saranno trattati esclusivamente dai componenti del Comitato Parità di Genere (“Comitato”) e da altro personale del Titolare esclusivamente previa autorizzazione e conferimento di apposite istruzioni ai sensi degli artt. 29 del GDPR e 2-quaterdecies del D.lgs. 196/2003, come modificato dal D.lgs. 101/2018 (nel seguito, “**Codice Privacy**”). I Dati personali saranno trattati anche da terzi soggetti, come il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) quale componente del Comitato, anche essi appositamente autorizzati o nominati responsabili ex art. 28 GDPR dal Titolare per esigenze connesse alle attività di gestione della Comunicazione. Ogni comunicazione dei Dati personali avverrà sulla base dei principi imposti dal GDPR ivi inclusi i principi di minimizzazione e stretta necessità. I Dati personali potrebbero altresì essere comunicati, ove necessario e ne ricorrano i presupposti, alle pubbliche autorità.

Informazioni più dettagliate del processo di gestione della Comunicazione e i soggetti coinvolti, sono disponibili all’interno della procedura “Gestione prevenzione abusi”.

7. TRASFERIMENTO INTERNAZIONALE

I Dati personali saranno trattati all’interno dello Spazio Economico Europeo (SEE) e conservati in server ubicati all’interno del medesimo. Tuttavia, nell’ambito del trattamento in oggetto potrebbero avvenire, anche per il tramite di fornitori di servizi ancorché in via eventuale, trasferimenti di dati personali al di fuori dell’Unione Europea (UE) o dello SEE. Tale trasferimento sarà svolto in ottemperanza a quanto previsto dal Capo V del GDPR.

8. I DIRITTI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI E IL DIRITTO DI AVANZARE RECLAMI DINNANZI ALL’AUTORITÀ DI CONTROLLO

Ogni Interessato ha il diritto di chiedere al Titolare, previa sussistenza dei presupposti di cui al GDPR ed al Codice Privacy:

- a) l’accesso ai Dati personali, come previsto dall’art. 15 del GDPR;
- b) la rettifica o l’integrazione dei Dati personali in possesso del Titolare ritenuti inesatti, come previsto dall’art. 16 del GDPR;
- c) la cancellazione dei Dati personali per i quali il Titolare non ha più alcun presupposto giuridico per il trattamento come previsto dall’art. 17 del GDPR;
- d) la limitazione del modo in cui il Titolare tratta i Dati personali qualora ricorra una delle ipotesi previsti dall’art. 18 del GDPR;
- e) la copia dei Dati personali forniti al Titolare, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e la trasmissione di tali Dati personali ad un altro titolare del trattamento (cd. portabilità), come previsto dall’art. 20 del GDPR.

Diritto di opposizione: oltre ai diritti sopra elencati, l’Interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei Dati personali che lo riguardano da parte del Titolare per il perseguimento del proprio legittimo interesse, come previsto dall’art. 21 del GDPR. L’interessato ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, utilizzando il sito www.garanteprivacy.it o di adire le opportune sedi giudiziarie.