



APS Holding S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE CON FUNZIONI DI DIRETTORE TECNICO

APS Holding S.p.A., con sede legale in Padova, via Salboro n.22, è una società in house del Comune di Padova (la Società è partecipata per il 100% dal Comune di Padova, che ne rappresenta il Socio Unico) che gestisce la sosta, la pubblicità, il forno crematorio, alcuni servizi strumentali per conto del Comune di Padova, quali ad esempio i servizi di assistenza e guardiania, facchinaggio e logistica, la partecipazione nella società di erogazione del TPL, nonché il relativo patrimonio immobiliare ed impiantistico tranviario, compreso il relativo sviluppo di rete nel territorio del Comune di Padova.

La società, già proprietaria della linea tranviaria SIR1, è stata nominata, fra l'altro, soggetto attuatore delle linee tranviarie denominate SIR3, SIR2 e sistema SMART e deve disporre delle risorse professionali necessarie per la realizzazione delle funzioni assegnate.

Allo scopo la Società ha stabilito di avviare una selezione pubblica per l'assunzione di un dirigente con rapporto a tempo indeterminato cui affidare le funzioni di Direttore Tecnico, assunzione funzionale alla realizzazione e all'alta sorveglianza sulle manutenzioni delle linee tramviarie.

1. Descrizione della posizione oggetto della selezione

Il Dirigente – fermo l'esercizio dello ius variandi da parte del datore di lavoro - risponderà direttamente al Consiglio di Amministrazione nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni di seguito indicate e delle altre eventuali che il Consiglio di Amministrazione riterrà di affidargli.

Il dirigente avrà la funzione di Direttore Tecnico e gli verrà affidata la responsabilità relativa alla realizzazione e all'alta sorveglianza sulle manutenzioni delle linee tranviarie, anche assumendo la figura di RUP, la responsabilità relativa agli uffici di supporto amministrativo, tecnico, manutenzioni e attività di cantiere, nonché alla gestione degli uffici aziendali acquisti e personale.

Al dirigente, negli ambiti di cui sopra e nella sua qualità di Direttore Tecnico, sarà attribuita, per l'esercizio dei poteri conferitigli e, quindi, nei limiti dei medesimi, la legale rappresentanza della Società.

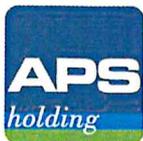
2. Trattamento economico e normativo

Il rapporto di lavoro per la costituzione del quale è indetta la presente selezione sarà a tempo indeterminato con periodo di prova fissato in mesi 6 (sei).

Il rapporto sarà disciplinato, sia con riferimento agli aspetti normativi sia con riferimento al trattamento retributivo, dal CCNL per i dirigenti del settore terziario Confservizi.

Sarà in ogni caso facoltà del Consiglio di Amministrazione riconoscere incrementi retributivi rispetto al trattamento minimo di garanzia stabilito dal sopra menzionato CCNL, sia una retribuzione variabile subordinata al raggiungimento di specifici obiettivi.

La sede di lavoro sarà in Padova, ferma la possibilità della società di disporre il trasferimento del



dirigente in presenza di comprovate ragioni tecnico organizzative e produttive.

3. Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente avviso è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati:

3.1 Requisiti Generali:

- godimento dei diritti politici e civili;
- inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (in tal caso è richiesta la perfetta conoscenza della lingua italiana parlata e scritta da attestarsi mediante idonea certificazione);
- età non inferiore a 18 anni;
- conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta;
- idoneità fisica alla mansione (l'inserimento è subordinato alla visita medica preventiva effettuata dal Medico Competente).

3.2 Requisiti professionali e di formazione:

- Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria. Verrà utilizzato quale criterio preferenziale nella selezione il possesso della laurea in ingegneria civile e meccanica. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;
- abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo provinciale degli ingegneri;
- requisiti di cui all'allegato I.2 al d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36;
- esperienza professionale maturata per almeno 10 anni in qualità di RUP per conto di Pubbliche Amministrazioni o Project Manager presso primarie società di ingegneria nell'ambito della progettazione e realizzazione di sistemi di trasporto urbano;
- direzione di almeno un progetto di sistemi di trasporto di massa in superficie a guida vincolata inserito in centro urbano a valenza storico culturale, riferito a città con almeno 100.000 abitanti.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la



risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

APS Holding S.p.A. si riserva in ogni momento del processo selettivo, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

4. Modalità di selezione e comunicazione con i candidati

APS Holding S.p.A. procederà con la nomina della Commissione di valutazione, verificando l'assenza di eventuali conflitti di interesse di ciascun componente.

La Commissione di valutazione, in relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità delle dichiarazioni effettuate e dei relativi allegati trasmessi in fase di candidatura. Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati le cui domande siano pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare il possesso dei requisiti richiesti al punto 3 del presente avviso.

All'esito delle attività di verifica, la Commissione di valutazione procederà allo svolgimento di un'intervista strutturata per tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti, intervista che si terrà in lingua italiana e verterà sulle materie attinenti al profilo professionale da assumere come delineato al precedente art. 1. La selezione dei candidati avrà luogo utilizzando modalità di valutazione che consentiranno l'accertamento delle conoscenze specifiche, delle capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività, nonché delle competenze attitudinali e delle motivazioni individuali. Nell'ambito della valutazione comparativa, verrà attribuita importanza rilevante al requisito dell'esperienza professionale maturata nell'ambito della progettazione e realizzazione di sistemi di trasporto urbano e di direzione di progetti di sistema di trasporto urbano a guida vincolata.

I candidati verranno convocati per l'intervista strutturata mediante comunicazione all'indirizzo mail fornito dai candidati stessi in fase di candidatura. Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali. La mancata presentazione all'intervista da parte del candidato equivarrà a rinuncia alla selezione. In occasione dell'intervista strutturata i candidati dovranno esibire idoneo documento d'identità, munito di fotografia, valido a norma di legge.

La Commissione di Valutazione procederà, all'esito all'intervista strutturata di cui sopra, a valutare le esperienze maturate, le capacità, la motivazione e la coerenza delle candidature rispetto al contesto aziendale, organizzativo e manageriale.

5. Modalità di presentazione della candidatura

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro il giorno 10.06.2024 ore 12:00; la domanda e la relativa documentazione allegata dovranno essere inviate entro il suddetto termine tramite PEC Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: apsholding@legalmail.it.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare i propri dati anagrafici e di essere in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti dal presente avviso, nonché dei requisiti professionali ai sensi e per gli



effetti del D.P.R. n. 445/00, allegando anche fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato dettagliato curriculum vitae e una lettera accompagnatoria che illustri le ragioni e le motivazioni della candidatura.

I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di valutazione e di ammissibilità secondo quanto indicato ai precedenti punti.

6. Graduatoria e assunzione

Espletate tutte le fasi della selezione, la Commissione di Valutazione formerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta durante il colloquio con la Commissione di Valutazione.

In assenza di candidati risultati idonei, la Commissione di Valutazione potrà considerare chiusa la selezione senza definire alcuna graduatoria.

Prima dell'assunzione, solo successivamente alla verifica del possesso dei requisiti di cui sopra, il candidato selezionato sarà sottoposto alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

APS Holding S.p.A. si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse della Società, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

La graduatoria avrà una validità di 12 mesi dalla data di approvazione, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un ulteriore periodo.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o l'espressa rinuncia all'assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione senza che l'eventuale candidato selezionato possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della Società.

Gli eventuali candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da APS Holding S.p.A. per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei e, conseguentemente, all'esclusione dall'elenco degli idonei dei candidati che non dovessero confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori e con le modalità indicate da APS Holding S.p.A.



Il vincitore dovrà sottoscrivere, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, apposita dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013.

7. Pari opportunità

APS Holding S.p.A. garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i..

8. Disposizioni finali - Trattamento dei dati personali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di APS Holding S.p.A.

I dati personali dei candidati saranno trattati nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo n. 196/03 così come modificato dal d.l.gs 101 del 2018 nonché dal GDPR del 25 maggio 2018.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ed in relazione ai dati personali riguardanti i candidati, APS Holding S.p.A. esegue i trattamenti dei dati personali per le finalità legate all'espletamento della presente procedura di ricerca e selezione del personale nonché, con riferimento al soggetto che sarà assunto, per la stipula e l'esecuzione del contratto di lavoro, con i connessi e relativi adempimenti.

Padova, lì 07.05.2024.

Prot.: IIII 3828

Il Presidente del Consiglio di

Amministrazione

avv. Giuseppe Farina